

FICHE DE POSTE
DIRECTEUR GENERAL ADJOINT / ADJOINT AU DIRECTEUR
- Etablissement public de santé -

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centres hospitaliers de Niort, Nord Deux-Sèvres et Mauléon

Emploi fonctionnel, préciser le groupe :

J

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Application nouveau statut IFSE groupe 3

Nom - Prénom du directeur :

M. Bruno Faulconnier

Nom - Prénom du Président de CME:

Dr. Farnam Faranpour (Centre hospitalier de Niort)
Dr. Frédéric Pain (Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres)
Dr. Emilien Bourasseau (Centre hospitalier de Mauléon)

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

M. Jérôme Baloge, Maire de la ville de Niort, président du Conseil de surveillance du Centre hospitalier de Niort
M. Bernard Paineau, Maire de la ville de Thouars, président du Conseil de surveillance du Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres
M. Denis Prisset, Maire de la ville de Mauléon, président du Conseil de surveillance du Centre hospitalier de Mauléon.

Organisation de la gouvernance :

La Direction générale décide avec le Conseil de surveillance et les instances de l'établissement de la politique de celui-ci, en dirige et en coordonne la mise en œuvre, en lien avec le président de la Commission médicale d'établissement et le directoire, conformément à la réglementation.

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

PJ 1

Composition du directoire :

Centre hospitalier de Niort :

3 membres de droit :

M. Faulconnier, directeur – Dr Farnam Faranpour, PCME – Mme Courselle, CSIRMT

4 membres nommés : Dr Dekindt, chef de pôle femme mère enfant – Dr Lorenzo, chef de service pédopsychiatrie – Dr Rajezakowski, chef de service de la pharmacie – M. Faugère, directeur des finances.

5 invités : Dr Rosier, Chef du pôle médecines et gériatrie – Dr Dieumegard, Chef du pôle Oncologie et soins de support – Dr Lucas, chef du pôle cardio-pneumo-chirurgie thoracique et vasculaires – Dr Sarradin, chef du service urologie – Mme Triffaux, directrice des soins

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres :

Membres de droit :

- Bruno FAULCONNIER – Directeur – Président du Directoire

- M. le Dr Frédéric PAIN – Président de CME – Vice-Président du Directoire

- Mme Cécile FAILLER – Coordinatrice générale des soins infirmiers, de rééducation et médicotéchniques, Présidente de la CSIRMT

Membres nommés par le directeur :

- Mme Marianne SIMON – Directrice Déléguée

Membres nommés par le directeur sur proposition de M. le Président de la Commission Médicale d'Etablissement :

- M. Dr Samuel PEGUILHAN – médecine biologiste

- Mme Le Dr Catherine DEMAY – médecin, service HAD

- M. le Dr Hugues DEVAUCHELLE – médecin, chef de pôle médecines-SMR

Membres invités permanents :

- Les chefs de pôle (non membres de droit et non nommés par le directeur) :

- Le chef de service du DIM sur l'établissement

- Les directeurs adjoints

Centre hospitalier de Mauléon :

Centre hospitalier de Mauléon :

Il est composé comme suit :

Membres de droit :

- Bruno FAULCONNIER – Directeur – Président du Directoire

- M. le Dr Emilien BOURASSEAU – Président de CME – Vice-Président du Directoire

- Mme Cécile FAILLER – Coordinatrice générale des soins infirmiers, de rééducation et médicotéchniques, Présidente de la CSIRMT

Membres nommés par le directeur :

- Mme Marianne SIMON – Directrice Déléguée

Membres nommés par le directeur sur proposition de M. le Président de la Commission Médicale d'Etablissement :

- Mme le Dr UGE, praticien hygiéniste

- Mme le Dr MENANTEAU, pharmacien gérant de la PUI du CH NDS/ CH Mauléon

Pôle médicaux et médico-techniques :

Centre hospitalier de Niort :

12 pôles :

Pôle Urgences, SAMU, SMUR, Réanimation
Pôle Médecines Gériatrie
Pôle médico-chirurgical des maladies digestives et urinaires
Pôle cardio pneumo CTV
Pôle femme mère enfant
Pôle oncologie et soins de support
Pôle de l'appareil locomoteur
Pôle blocs opératoires –anesthésie et chirurgie ambulatoire
Pôle psychiatrie –addictologie et réseaux médicaux
Pôle médicotechnique
Pôle administratif et logistique
Pôle tête et cou

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres :

8 pôles :

- Pôle de médecine & soins médicaux et de réadaptation - hospitalisation complète
- Pôle des activités médicales de courte durée et de santé publique
- Pôle interventionnel
- Pôle femme-mère-enfant
- Pôle Urgences et soins critiques
- Pôle médico-technique
- Pôle gériatrie
- Pôle santé mentale

Chaque pôle est coordonné par un chef de pôle, qui s'appuie sur un cadre supérieur de pôle et un directeur-référent de pôle (et également en charge d'une direction fonctionnelle)

Centre hospitalier de Mauléon :

2 pôles :

- *Activités sanitaires de SMR et USLD
- *Activités sociales et médico-sociales d'EHPAD et foyer de vie

Contractualisation interne :

Centre hospitalier de Niort et Nord Deux-Sèvres :

Les contrats de pôle doivent être élaborés (il s'agit d'un objectif des projets d'établissement 2025 – 2030 des trois centres hospitaliers)

Il existe des contrats en lien avec des projets spécifiques mis en œuvre à l'échelle de services.

Centre hospitalier de Mauléon :

Il n'existe pas de contrats de pôle. Ils doivent être élaborés dans le cadre du projet d'établissement.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le chef d'établissement)

L'organigramme de la direction commune intègre les deux postes d'adjoints au directeur.
La présente parution a pour objectif de permettre à **M. Laurent Faugère** d'accéder à ce poste au sein du Centre hospitalier de Niort ainsi qu'à **Mme Marianne Simon** au sein du Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

M. Bruno Faulconnier, Directeur
40 avenue Charles de Gaulle 79000 Niort

Personne à contacter à :

M. Bruno Faulconnier – Secrétariat direction : dirch-niort@ch-niort.fr / 05 49 78 20 30

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le chef d'établissement au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

L'emploi s'adresse à un cadre du corps des directeurs d'hôpitaux ou à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou contractuel, avec une expérience minimale de 6 années d'activité professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Expérience professionnelle appréciée :

- expérience confirmée dans la conduite de projets de transformation et d'élargissement de l'offre dans les secteurs sanitaire et médico-social
- expérience du pilotage de projets structurants, notamment immobiliers et architecturaux.
- expérience dans la conduite du dialogue social
- expérience du pilotage médico-économique d'établissements sanitaires et médico-sociaux
- connaissances particulières requises/prévues :
- connaissance approfondie du secteur sanitaire et médico-social, ainsi que des acteurs, enjeux et évolutions
- maîtrise des règles de financement des activités MCO et du secteur médico-social
- maîtrise du pilotage médico-économique et de la performance hospitalière
- connaissance des règles de gestion des ressources humaines
- connaissance des enjeux de gouvernance territoriale et de fonctionnement des GHT

Compétences professionnelles requises/prévues :

- capacité à définir une stratégie et à en assurer la déclinaison opérationnelle
- capacité à positionner l'établissement dans une stratégie territoriale et partenariale
- capacité à conduire des projets complexes et des transformations organisationnelles
- capacité à manager des équipes pluridisciplinaires et multisites
- capacité à conduire un dialogue social de qualité et à mener des négociations avec les partenaires institutionnels
- capacité à arbitrer, décider et conduire le changement
- capacité à gérer les situations de crise avec réactivité et discernement
- capacité à définir et mettre en œuvre une stratégie financière conciliant équilibre économique, qualité des prises en charge et qualité de vie au travail des professionnels

III – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du SROS :

Le directeur général de l'ARS Nouvelle-Aquitaine, a arrêté, le 30 octobre 2023, le Projet Régional de Santé (PRS) Nouvelle-Aquitaine 2018-2028 révisé.

Le PRS repose sur trois principes d'action :

- *L'universalisme proportionné et les démarches « d'aller vers », afin de mieux prendre en compte les personnes les plus éloignées du système de santé
- *La promotion de la santé dans toutes les politiques, dans le cadre d'une démarche dite « une seule santé – One Health »
- *La territorialisation des politiques de santé

Le PRS se donne pour ambition d'amplifier la transformation nécessaire du système de santé afin de garantir une réponse aux besoins de chacun et une offre de santé équitable, accessible, personnalisée, coordonnée et respectueuse des choix de vie.

Il est articulé autour de 6 défis

- *L'évolution démographique et le vieillissement de la population
- *Le développement des maladies chroniques
- *L'évolution démographique des professionnels de santé
- *Une offre de santé trop orientée vers les soins au détriment de la prévention
- *La nécessité d'une prise en charge mieux coordonnée et plus personnalisée
- *La nécessité de prendre en compte les impacts en santé du changement climatique

Les orientations stratégiques sont

- *Amplifier les actions sur les déterminants de santé et la promotion de la santé
- *Promouvoir un accès équitable à la santé sur les territoires
- *Renforcer la coordination des acteurs et améliorer les parcours de santé
- *Renforcer la place du citoyen et de l'utilisateur au sein du système de santé
- *Soutenir l'innovation au service de la qualité et de l'efficacité du système de santé

Situation de l'établissement au regard du SROS :

Mise en œuvre du PRS par la direction commune sur les territoires de santé des Deux-Sèvres.

Au Centre hospitalier de Niort :

L'établissement à travers son projet d'établissement décline 5 grandes orientations pour le mettre en œuvre :

- **Orientation 1** : Mieux connaître les besoins de santé et viser l'accès effectif des habitants aux soins.
- **Orientation 2** : Renforcer le plateau technique du CH et mieux l'intégrer aux parcours de santé du territoire. De la prévention jusqu'à la prise en charge des maladies chroniques (Intégrer les solutions numériques et la recherche clinique dans les pratiques professionnelles).
- **Orientation 3** : Agir pour le développement de la qualité, de la sécurité des soins et de l'efficacité médico-économique.
- **Orientation 4** : Poursuivre et développer les coopérations au service de la dynamique de projet de santé territorial.
- **Orientation 5** : Recruter, former, fidéliser et mieux associer les professionnels de l'établissement.

Au Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres :

L'établissement à travers son projet d'établissement décline 5 grandes orientations pour le mettre en œuvre :

- **Orientation 1** : mieux connaître les besoins de santé, développer la prévention, et venir en soutien aux autres acteurs de santé du territoire, quand c'est nécessaire. A ce titre, le CH NDS a développé une activité innovante de Centre Public De Santé (CPDS) qui est une activité de médecine générale salariée.
- **Orientation 2** : mieux répondre aux besoins de santé des habitants du Nord Deux-Sèvres, en développant l'offre de soins existante et en réinstallant des spécialités médicales manquantes depuis 2018. Il s'agit de réinstaller prioritairement des services de cardiologie et d'hépatogastro-entérologie ; de réimplanter l'ensemble des lits de médecine et de SMR ; de renforcer les effectifs médicaux en

psychiatrie et pédopsychiatrie ; de conforter les activités d'urgence, SMUR et soins critiques et de préserver les activités de chirurgie et de gynéco-obstétrique.

- **Orientation 3** : renforcer et développer les coopérations avec les autres établissements et les institutions du territoire, la médecine de ville et l'ensemble des acteurs de santé, les usagers.
- **Orientation 4** : agir pour la qualité, la pertinence et la sécurité des soins, pour restaurer l'efficience médico-économique.
- **Orientation 5** : recruter, former, fidéliser et associer les professionnels de l'établissement à la mise en œuvre du projet d'établissement

Centre hospitalier de Mauléon

L'établissement à travers son projet d'établissement décline 5 grandes orientations pour le mettre en œuvre :

- **Orientation 1** : Développer la prévention et mieux répondre aux besoins de santé des habitants du Nord Deux-Sèvres
- **Orientation 2** : Poursuivre et renforcer l'ancrage, dans les priorités institutionnelles, de la prise en charge du grand âge et du handicap psychique.
- **Orientation 3** : renforcer et développer les coopérations avec les autres établissements et les institutions du territoire, la médecine de ville et l'ensemble des acteurs de santé, les usagers.
- **Orientation 4** : agir pour la qualité, la pertinence et la sécurité des soins, pour restaurer l'efficience médico-économique.
- **Orientation 5** : recruter, former, fidéliser et associer les professionnels de l'établissement à la mise en œuvre du projet d'établissement.

Projet de l'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement du Centre hospitalier de Niort pour la période 2025-2030 réalisé

Projet d'établissement du Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres pour la période 2025-2030 réalisé

Projet d'établissement du Centre hospitalier de Mauléon pour la période 2026-2030 réalisé

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Centre hospitalier de Niort : Signé pour la période de 2026 – 2031

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres et Mauléon : Signés pour la période de 2026 à 2031.

Il comprend une convention cadre et des annexes liées à : la stratégie collective de santé (et les collaborations avec les partenaires de ville), à la permanence des soins en établissement de santé, aux achats souverains, aux activités de soins spécifique et au financement.

Grands axes du CPOM :

Centre hospitalier de Niort, Nord Deux-Sèvres et Mauléon :

- axe 1 : renforcer la prévention et l'action sur les déterminants de santé ;
- axe 2 : organiser un système de santé de qualité, accessible à tous dans une logique de parcours de santé ;
- axe 3 : garantir la qualité, la sécurité et la pertinence des prises en charge et des organisations et rendre le système de santé plus résilient face aux crises

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune Centres hospitaliers de Niort, Nord Deux-Sèvres et Mauléon

Créé le : 21 juillet 2020

Nombre de membres : 17 membres

Appartenance à un SIH :

Objet :

Créé le : non

Nombre des membres :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :**Centre hospitalier de Niort :**

- GCS permanence et activité de soins avec la Polyclinique Inkermann
- GIE IRM 3Tesla avec le groupe Radio Niort
- GIE Imonco avec le groupe Radio Niort
- Plusieurs GCS MS (en partenariat avec d'autres Ehpad du sud Deux-Sèvres)
- GCS santé mentale Poitou-Charentes Créé le : 16 mars 2026 Nombre de membres : 17 membres

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres :

- GCS santé mentale Poitou-Charentes Créé le : 16 mars 2026 Nombre de membres : 17 membres

Appartenance à une CHT : GHT

Créé le ou projet en cours : 30 juin 2016

Etablissement concernés : 4 établissements fondateurs : CH Niort / Nord Deux-Sèvres / Mauléon / GH HVSM dont le CH Niort est l'établissement support.

Autre forme de coopération (à préciser) :

Participation et liens étroits avec les 5 CPTS du département

IV – 1) Budgétaires

- Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

Centre hospitalier de Niort

DEPENSES	DERNIER EPRD	COMPTE FINANCIER
Groupe I	225 M€	220,1 M€
Groupe II	74,5 M€	74,6 M€
Groupe III	31,5 M€	31,7 M€
Total		

RECETTES	DERNIER EPRD	COMPTE FINANCIER
	340 M€	334,2 M€

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres

DEPENSES	DERNIER EPRD	COMPTE FINANCIER
Groupe I	88,5 M€	88,9 M€
Groupe II	15 M€	16,3 M€
Groupe III	18,5 M€	20,1 M€
Total	132,8 M€	137,7 M€

RECETTES	DERNIER EPRD	COMPTE FINANCIER
	133,8 M€	134 M€

Centre hospitalier de Mauléon

DEPENSES	DERNIER EPRD	COMPTE FINANCIER
Groupe I	3,7 M€	3,6 M€
Groupe II	0,9 M€	0,1 M€
Groupe III	2,1 M€	2,3 M€
Groupe IV	0,4 M€	0,435 M€
Total	6,3 M€	6,4 M€

RECETTES	DERNIER EPRD	COMPTE FINANCIER
	6,3 M€	7,6 M€

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :

Centre hospitalier de Niort :

Dégradation de la situation financière depuis 2024.

Plan d'orientation de retour à l'équilibre sur 4 ans.

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres :

Dégradation de la situation financière depuis 2018 et l'ouverture du nouveau site hospitalier

La situation financière de l'établissement est fortement contrainte avec un déficit comptable de l'ordre d'environ 10 M d'euros hors aides, tous budgets confondus, sur la période récente. Le CH perçoit des aides en trésorerie de l'ARS, dont le montant est variable selon les années, permettant de diminuer le déficit. Ces aides permettent d'abonder la trésorerie et sont nécessaires pour garantir le paiement des charges courantes.

En lien avec une stratégie de consolidation des effectifs médicaux et de collaboration au sein de la direction commune, l'activité progresse ces 5 dernières années (+ 26% entre 2019 et 2025, toutes activités confondues : HC, ambulatoire, séance) avec un impact à la hausse sur les recettes d'activité. Toutefois, les dépenses sont également en hausse, en lien avec le contexte inflationniste, avec un souci de maîtrise des charges de personnel.

Le CH est engagé dans un Plan de Retour à l'Equilibre dans une dynamique pluriannuelle.

Centre hospitalier de Mauléon :

La situation financière est saine avec un excédent comptable tous budgets confondus.

Il est constaté un excédent des budgets sanitaires, grâce à un bon niveau d'activité en SMR et USLD, et un déficit des budgets sociaux et médico-sociaux, en lien avec un niveau de dépenses non-compensé en recettes (poids de l'inflation et des revalorisations des rémunérations issues du SEGUR de la Santé).

■ Tableau de financement de l'exercice « N »

Centre hospitalier de Niort

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
27 533 750 €	9 504 717 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
18 600 000 €			18 438 467 €

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
5,3 M€	3,6 M€

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
0			3,8 M€

Centre hospitalier de Mauléon

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
2,9 M€	0,8 M€

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
0,1 M€			0,4 M€

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres :

CAF : 3,763 M°€
 MARGE BRUTE (entité juridique) : 5,130 M°€ ; MB HORS-AIDE : - 4,166 M°€
 E.B.E. : 4,197M°€
 FRI : 19,952 M°€
 FRE : -21,682 M°€
 FRNG : - 1,729 M°€
 BFR : - 3,493 M°€
 TRESORERIE : 1,763 M°€
 INDEPENDANCE FINANCIERE : taux de dépendance financière = 45.7%
 VETUSTE : taux vétusté constructions : 54.4% ; taux de vétusté équipements : 81.4%
 DUREE APPARENTE ENDETTEMENT : 11.3 ans

Centre hospitalier de Mauléon

CAF : 1.360 M°€
 MARGE BRUTE : 1,500 M°€ ; MB HORS-AIDE : 1,350 M°€
 E.B.E. : 2,710 M°€
 FRI : -2,852 M°€
 FRE : 6,417 M°€
 FRNG : 3,563 M°€
 BFR : -0,245 M°€
 TRESORERIE : 3,809 M°€
 INDEPENDANCE FINANCIERE : taux de dépendance financière : 37.6%
 VETUSTE : taux vétusté constructions : 31.8% ; taux vétusté équipements : 68.8%
 DUREE APPARENTE ENDETTEMENT : 5 ans

Programmes structurants d'investissement en cours :**Centre hospitalier de Niort :**

3 projets Ségur :
 Urgences – Plateforme SAMU SDIS
 Psychiatrie Adulte
 Médecine et Santé publique

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres :

Deux projets d'investissement dans le cadre du SEGUR de la Santé :
 * Un projet de reconstruction des unités d'hospitalisation complète en santé mentale, des unités de consultations et d'hôpitaux de jour en pédopsychiatrie et des unités d'addictologie adultes, sur le site de Thouars. Il s'agit d'un projet à hauteur de 25.3 M d'euros, financé intégralement par les crédits SEGUR/ financements FIR ARS. Le début des travaux est prévu au 1er trimestre 2027.
 * Un projet de reconstruction d'un EHPAD à Parthenay, pour lequel l'étude de faisabilité architecturale et financière est en cours de finalisation. Un financement dans le cadre du Plan d'Aide à l'Investissement (PAI) a été alloué au CH.

Centre hospitalier de Mauléon

Néant - L'établissement vient de reconstruire un EHPOAD- foyer de vie pour un coût global de 11.5M d'euros.

- Données sur le PMSI et laT2A

Centre hospitalier de Mauléon Non concerné

Centre hospitalier de Niort

Nombre de séjours réalisés en n-1 : 84722

Valeur initiale du coefficient de transition : NC

Evolution activité sur trois ans en volume et en valorisation : PJ 2

Evolution du case mix sur trois ans : PJ 2

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres :

Nombre de séjours réalisés en n-1 : 20410

Valeur initiale du coefficient de transition : 1

Evolution activité sur trois ans en volume et en valorisation :

- 2025 : Nb RSS : 20410 – Valo : 44 173 452€
- 2024 : Nb RSS : 19480 – Valo : 42 191 936€
- 2023 : Nb RSS : 18473 – Valo : 39 114 867€

Evolution du case mix sur trois ans :

CMD	Description	Eff. Séj.		
		2023	2024	2025
01	Affections du système nerveux	1 302	1 333	1 462
02	Affections de l'oeil	685	532	492
03	Affections des oreilles, du nez, de la gorge, de la bouche et des dents	168	172	158
04	Affections de l'appareil respiratoire	1 180	1 393	1 257
05	Affections de l'appareil circulatoire	1 506	1 690	1 789
06	Affections du tube digestif	2 682	2 559	2 420
07	Affections du système hépatobiliaire et du pancréas	373	409	490
08	Affections et traumatismes de l'appareil musculosquelettique et du tissu conjonctif	1 710	1 854	1 951
09	Affections de la peau, des tissus souscutanés et des seins	753	730	715
10	Affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles	251	265	443
11	Affections du rein et des voies urinaires	773	741	823
12	Affections de l'appareil génital masculin	547	574	618
13	Affections de l'appareil génital féminin	385	352	322
14	Grossesses pathologiques, accouchements et affections du post-partum	1 142	1 100	1 089
15	Nouveau-nés, prématurés et affections de la période périnatale	694	663	660
16	Affections du sang et des organes hématopoïétiques	164	208	199
17	Affections myéloprolifératives et tumeurs de siège imprécis ou diffus	36	36	36
18	Maladies infectieuses et parasitaires	126	104	103
19	Maladies et troubles mentaux	513	506	512
20	Troubles mentaux organiques liés à l'absorption de drogues ou induits par celles-ci	441	477	471
21	Traumatismes, allergies et empoisonnements	256	266	288
22	Brûlures	8	7	4
23	Facteurs influant sur l'état de santé et autres motifs de recours aux services de santé	777	757	1 033
25	Maladies dues à une infection par le VIH	1	--	1
26	Traumatismes multiples graves	8	10	15
28	Séances	1 992	2 742	3 059
TOTAL	***	18 473	19 480	20 410

- Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

Centre hospitalier de Niort

Indicateurs :

ETP médicaux 294,09

- dont médecins (hors anesthésistes) **191,29**
- dont anesthésistes **18,61**
- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens) **30**
- dont gynécologues-obstétriciens **11,10**

ETP non médicaux 2978,26

- dont personnels de direction et administratifs **356,10**
- dont personnels des services de soins **2061,41**
- dont personnels éducatifs et sociaux **61,69**
- dont personnels médico-techniques **156,95**
- dont personnel de rééducation **37,97**
- dont personnels techniques ouvriers **304,14**

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres :

Indicateurs :

ETP médicaux : 70.4

- dont médecins (hors anesthésistes) : **49**
- dont anesthésistes : **8.40**
- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens) : **10**
- dont gynécologues-obstétriciens : **3**

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs : **174.65**
- dont personnels des services de soins : **761.78**
- dont personnels éducatifs et sociaux : **34.45**
- dont personnels médico-techniques : **69.45**
- dont personnel de rééducation : **25.49**
- dont personnels techniques ouvriers : **132.21**

Centre hospitalier de Mauléon

Indicateurs :

ETP médicaux

- dont médecins (hors anesthésistes) : **2.8 ETPR**
- dont anesthésistes
- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens)
- dont gynécologues-obstétriciens

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs : **10.4 ETPR**
- dont personnels des services de soins : **157 ETPR**
- dont personnels éducatifs et sociaux : **2.8 ETPR**
- dont personnels médico-techniques : **11.55 ETPR**
- dont personnel de rééducation : **3.7 ETPR**
- dont personnels techniques ouvriers : **7.85 ETPR**

Commentaires sur les effectifs :

Maîtrise satisfaisante de l'évolution des effectifs sur l'ensemble des 3 établissements

CHNDS - Les effectifs PNM sont stables, hors création d'activité nouvelle, par exemple, nécessitant des recrutements.

Les effectifs PM sont en progression en lien avec le recrutement de Praticiens à Diplôme Hors UE par l'établissement, en vue de consolider les effectifs sur les spécialités en tension (urgences, médecine, psychiatrie, ...)

Mauléon - Effectifs stables, hors création d'activité nouvelle (cf. rattachement du foyer de vie au CH en 2023)

IV – 2) Activité

- Activité d'hospitalisation année n-1

(Activité globale - Source PMSI)

NB : Mentionner le % ambulatoire

Centre hospitalier de Mauléon

Non concerné

Centre hospitalier de Niort Indicateurs : **TOTAL RSA**

CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC) 21656
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC) 4326
CI_A3	Nb de RSA d'obstétrique (HC) 2529
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire) 4432
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire) 4354
CI_A6	Nb de RSA d'obstétrique (ambulatoire) 460
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie 15026
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie 34476
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse 11122
CI_A10	Nb de séances autres NC
CI_A11	Nb de naissances 1653
CI_A12	Nb d'actes chirurgicaux 8010
CI_A13	Nb d'ACTU NC
CI_A14	Nb d'actes d'endoscopies NC
CI_A15	Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours NC

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres : Indicateurs : **TOTAL RSA : 20410**

CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC) : 2625
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC) : 2873
CI_A3	Nb de RSA d'obstétrique (HC) : 738
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire) : 401
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire) : 4122
CI_A6	Nb de RSA d'obstétrique (ambulatoire) : 158
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie : 2677
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie : 0
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse : 0
CI_A10	Nb de séances autres : 422
CI_A11	Nb de naissances : 631
CI_A12	Nb d'actes chirurgicaux : 6600
CI_A13	Nb d'ACTU : 51468
CI_A14	Nb d'actes d'endoscopies : 2525
CI_A15	Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours : 83

Centre hospitalier de Niort

- Les principaux GHM réalisés

(Racines de GHM les plus fréquentes dans l'établissement : Médecine – Sources PMSI)

Indicateurs :

CI_GHM_M1	Nouveau-nés de poids de 2500g et plus
CI_GHM_M2	Signes et symptômes
CI_GHM_M3	Infections respiratoires
CI_GHM_M4	Névroses, psychoses et autres troubles mentaux
CI_GHM_M5	Symptômes digestifs

(Racines de GHM les plus fréquentes dans l'établissement : Chirurgie – Sources PMSI)

Indicateurs :

CI_GHM_C1	Chirurgies de la bouche et des dents
CI_GHM_C2	Cataractes
CI_GHM_C3	Chirurgie Fractures, entorses, luxations, tractions
CI_GHM_C4	Intervention peau et tissu sous-cutané
CI_GHM_C5	Trauma crâniens

SSR : nombre de RHA sur trois ans **2023 : 608 2024 : 684 2025 : 752**

USLD et activités médico-sociales **14676**

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres :

- Les principaux GHM réalisés

(Racines de GHM les plus fréquentes dans l'établissement : Médecine – Sources PMSI)

Indicateurs :

CI_GHM_M1	Nouveau-nés de poids de 2500g et plus : 603
CI_GHM_M2	Signes et symptômes : 652
CI_GHM_M3	Infections respiratoires : 805
CI_GHM_M4	Névroses, psychoses et autres troubles mentaux : 399
CI_GHM_M5	Symptômes digestifs : 355

(Racines de GHM les plus fréquentes dans l'établissement : Chirurgie – Sources PMSI)

Indicateurs :

CI_GHM_C1	Chirurgies de la bouche et des dents : 0
CI_GHM_C2	Cataractes : 467
CI_GHM_C3	Chirurgie Fractures, entorses, luxations, tractions : 66

CI_GHM_C4 Intervention peau et tissu sous-cutané : **210**

CI_GHM_C5 Trauma crâniens : **252 RUM**

SSR : nombre de RHA sur trois ans

- 2025 : 6813
- 2024 : 6873
- 2023 : 6489

USLD et activités médico-sociales

Unités Médicales	2023	2024	2025
USLD NDS SECTION HEBERGEMENT BA	13	34	15
USLD NDS SECTION SOIN BA	11	29	16
TOTAL USLD	24	63	31

Unités Médicales	2023	2024	2025
EHPAD - HEBT TEMP URGENCE - LES ORANGERS BA	14	9	12
EHPAD LES ORANGERS HEBT (BA)	41	47	43
EHPAD -ACC JOUR- ALLONNEAU HEBT (BA)	13	15	17
EHPAD -ACC JOUR- LES CHARMES DE FLEURY HEBT	11	18	21
EHPAD ALLONNEAU HEBGT (BA)	33	23	29
EHPAD -HEBT TEMP- ALLONNEAU HEBT BA	6	1	2
EHPAD -HEBT TEMP- LES CHARMES DE FLEURY HEBT	12	11	18
EHPAD -HEBT TEMP- LES ORANGERS HEBT (BA)	8	15	9
EHPAD LES CHARMES DE FLEURY HEBT (BA)	21	29	33
EHPAD LES CHARMES DE FLEURY TEMP URGENCES (BA)	0	0	1
TOTAL EHPAD	159	168	185

Centre hospitalier de Mauléon

Non concerné par les GHM MCO

SSR : nombre de RHA sur trois ans

- 2025 : 2701
- 2024 : 2584
- 2023 : 2435

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

Complémentarité avec la Polyclinique Inkermann et l'établissement SMR de Mellioris du Centre hospitalier de Niort.

CHNDS : Il n'existe pas d'établissement privé sur la zone d'attractivité de l'établissement.

Il y a, sur le Nord Deux-Sèvres, deux ES publics en direction commune.

Il existe des collaborations avec le CH de Niort dans le cadre de la direction commune et du GHT, ainsi qu'avec le CHU et d'autres CH environnants (CHOLET par exemple).

Le CH de Mauléon répond aux besoins du CH NDS, établissement en direction commune et du CH de CHOLET, s'agissant du SMR et USLD. Il n'a de concurrence directe, car il y a une insuffisance d'offre de lits de SMR sur le territoire.

Il n'y a pas d'établissement sanitaire privé sur le territoire.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Sous-consommation de soins importante dans le département par rapport à la moyenne nationale et la moyenne de la Nouvelle-Aquitaine

CHNDS : L'activité de chirurgie est en progression ces dernières années (+ 18% entre 2023 et 2026) avec une dynamique favorable sur l'ensemble des spécialités.

Concernant la maternité, l'activité se maintient avec un nombre de naissances entre 650 et 700 par an.

Concernant les urgences-SMUR, le CH a réouvert le SMUR de Parthenay (fermé en 2020) et dispose de 3 SMUR H24.

Les points d'attention portent sur : l'insuffisance des effectifs médicaux en médecine-SMR se traduisant par des lits fermés ; des besoins également de recrutement en gastro-entérologie, cardiologie, afin de réinstaller ces services sur l'établissement ; des besoins en psychiatrie adulte et pédopsychiatrie et en imagerie médicale.

Mauléon - Le niveau d'activité en SMR et USLD est correct et en progression.

Le point de vigilance concerne :

- Les activités sociales et médico-sociales qui sont en déséquilibre financier, avec peu de leviers d'action, compte-tenu du modèle de financement.

- Les effectifs médicaux avec un besoin de consolidation/ remplacement en vue de départs en retraite. Deux recrutements seront nécessaires, à court terme, afin de maintenir l'offre sanitaire et pérenniser la permanence des soins.

V- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE

Centre hospitalier de Niort

Lits et places installés – (Source SAE)

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine 345
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs 22
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue 6
CI_AC4	- dont lits de réanimation 10
CI_AC5	Nb de places installées en médecine 51
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie 104
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie 25
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique 47
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique 3

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres : Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine : 118
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs : 0
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue : 8
CI_AC4	- dont lits de réanimation : 0
CI_AC5	Nb de places installées en médecine : 9
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie : 43
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie : 10
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique : 16
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique : 1

Centre hospitalier de Mauléon

Etat néant

Plateaux techniques – (Source SAE)

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners CH Niort 3 / CHNDS 2
CI_E2	Nb d'IRM CH Niort 3 / CHNDS 1
CI_E3	Nb de TEP-SCAN CH Niort 0 / CHNDS 1
CI_E4	Nb de tables de coronarographie CH Niort 2 / CHNDS 0
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale CH Niort 14 / CHNDS 6
CI_E6	Niveau de la maternité CH Niort 2B / CHNDS 2A
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009) CH Niort 37 783439B / CHNDS

Centre hospitalier de Mauléon

Etat néant

Principales opérations d'investissements en cours et programmées pour les 3 prochaines années :

Nature et montant :

Centre hospitalier de Niort :

Bloc opératoire – 16,5 M€ - automne 2027
Service ophtalmologie – 3,89 M€ - sept 2026
Extension neurologie – médecine interne – 4,35 M€ - été 2026
UCPA – 13,1 M€ - avril 2027

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres :

Projet Ségur psychiatrie à Thouars
Reconstruction, rénovation et déplacement de l'Ehpad sur le site de l'hôpital de Parthenay

Centre hospitalier de Mauléon :

Opération reconstruction Ehpad et foyer de vie achevé en 2025

Capacités d'autofinancement :

Centre hospitalier de Niort : en baisse en raison de l'évolution négative de la situation budgétaire

Centre hospitalier Nord Deux-Sèvres : inexistante en raison de la situation budgétaire -

L'établissement est en IAF. Nécessite, pour les projets d'investissement, un subventionnement fort et un recours limité à l'emprunt.

Centre hospitalier de Mauléon : satisfaisante pour l'avenir

VI- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts de la direction commune :

- Bonne distribution des infrastructures sur le département ;
- Coopération importante avec la médecine de ville et les acteurs du médico-social ;
- attractivité et capacité de recrutement malgré les difficultés de démographie médical et paramédicale dans certaines spécialités.

VII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles :

- projet d'établissement
- CPOM
- PRE
- EPRD
- Compte financier année n-1
- Rapport de la chambre des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Ingrid Derby / Secrétariat direction / 05 49 78 20 30 / dirch-niort@ch-niort.fr